



GOBIERNO MUNICIPAL DE GUADALUPE, N.L.
SECRETARÍA DE CONTRALORÍA Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
2007-2008



DEPENDENCIA: Oficina de la Presidencia Municipal

UNIDAD ADMINISTRATIVA: Instituto Municipal de la Mujer

OBJETIVO ESPECÍFICO: 4.Desarrollo Social y Atención a Grupos Vulnerables, para mejorar la Calidad de Vida

| Líneas de Acción, Programas y actividades a realizar | Inversión y/o Costo Estimado | Personal Requerido | Fecha Programada | | Meta Mensual | | | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|--------------------|------------------|---------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|
| | | | Inicio | Término | Nov 07 | Dic 07 | Ene 08 | Feb 08 | Mzo 08 | Abr 08 | May 08 | Jun 08 | Jul 08 | Ago 08 | Sept 08 | Oct 08 |
| 4.9. Crear en el Instituto de la Mujer con el propósito fundamental de abatir las formas de discriminación por razón de género y violencia contra las mujeres. Elaborar el programa de trabajo que comprenda los elementos para proveer a las mujeres de las capacidades necesarias para su pleno desarrollo. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.9.1. Impulsar talleres productivos para favorecer el potencial de competencias laborales mediante el fortalecimiento de programas de "capacitación", "producción" y "comercialización" de artículos de primera calidad que con precios justos beneficien tanto a las participantes que los elaboran como al que los compra | | 6 | ENE. 08 | OCT. 08 | | | | | 20 | 20 | 20 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 4.9.2. Fomentar el autoempleo por medio de capacitación a mujeres, con deseos de superación, y que no cuentan con un oficio para que desde su casa trabaje e inicie su propio negocio. | | 7 | ENE. 08 | OCT. | | | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| 4.9.3. Integrar mujeres al medio laboral al impulsar acciones concretas para que aquellas mujeres desempleadas o que buscan mejorar sus condiciones laborales, encuentran soluciones concretas de manera rápida y directa. | | 2 | ENE. 08 | OCT. 08 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 |
| 4.9.4 Promover el desarrollo de habilidades y competencias al impulsar actividades que logren integrar a las mujeres a la vida cultural del Municipio, para despertar conocimientos de creatividad con su comunidad y en segundo lugar logren su realización personal y un ingreso económico extra eventualmente. | | 5 | NOV. 08 | OCT. 08 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| | | 3 | ENE. 08 | OCT. 08 | | | | 12 | 12 | 12 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |

| Líneas de Acción, Programas y actividades a realizar | Inversión y/o Costo Estimado | Personal Requerido | Fecha Programada | | Meta Mensual | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|--------------------|------------------|---------|--------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | Inicio | Término | Nov 07 | Dic 07 | Ene 08 | Feb 08 | Mzo 08 | Abr 08 | May 08 | Jun 08 | Jul 08 | Ago 08 | Sept 08 | Oct 08 |
| 4.9.5. Formar grupos de mujeres que demandan sinergia y participación comprometida, trabajando de manera activa y autogestiva con el municipio a favor del desarrollo de su comunidad. | 5 | 5 | ENE. 08 | OCT. 08 | | 2c 4s | 1c 9s | 1c 14s | 1c 15s | 1c 15s | 1c 24s | 1c 28s | 1c 28s | 1c 28s | 1c 32s | 1c 36s |
| | 5 | | ENE. 08 | OCT. 08 | | | | | 1 | | 1 | | | 1 | | |
| | 5 | | ENE. 08 | OCT. 08 | | | | | | 1 | | | 1 | | 1 | |
| 4.9.6. Impulsar acciones que faciliten romper con practicas socioculturales de conducta, fomentando la equidad de género, para que los niños, desde temprana edad, reconozcan, valoren y protejan sus derechos y así alcanzar su realización como personas. | 5 | | ENE. 08 | OCT. 08 | | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 4.9.7. Informar y promover la labor del Instituto de la Mujer en Guadalupe a través de diferentes medios de difusión y de acciones que logren sensibilizar a la población motivando su asistencia y aprovechamiento a los programas que se ofrecen. | 5 | | ENE. 08 | OCT. 08 | | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4.9.8. Capacitar al personal del Instituto, en desarrollo personal y laboral con el fin de promover su crecimiento y brindar un mejor servicio | 1 | | ENE. 08 | OCT. 08 | 13 | | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 |
| 4.9.9. Ofrecer conferencias, platicas, talleres de sensibilización y prevención a diferentes instituciones y dependencias municipales en los temas de equidad de género y derecho de la mujer a una vida sin violencia | 1 | | ENE. 08 | OCT. 08 | 2 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

Lic. Daniel Guerra Macias
Directora General
ELABORÓ

Sra. Laura Nájera de Tijerina
Directora General
APROBÓ

C.P. Francisco Garza Garza
Secretario de Contraloría y Desarrollo Administrativo
Vo. Bo.

Lic. María Cristina Díaz Salazar
C. Presidente Municipal
AUTORIZÓ

| Líneas de Acción, Programas y actividades a realizar | Inversión y/o Costo Estimado | Personal Requerido | Fecha Programada | | Meta Mensual | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|--------------------|------------------|---------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | | Inicio | Término | Nov 07 | Dic 07 | Ene 08 | Feb 08 | Mzo 08 | Abr 08 | May 08 | Jun 08 | Jul 08 | Ago 08 |

| Meta Anual | Responsable |
|--|-----------------------------------|
| 300 clases de taller de corte y confección 300 clases de taller de bordado 3000 asistencias promedio (estos talleres son permanentes) | Coordinador de Fomento Económico |
| 3 cursos de autoempleo 240 clases 3,600 asistencias promedio | Coordinador de Fomento Económico |
| *bolsa de trabajo (permanente) 3 expo-empleo | Jefatura de Bolsa de Trabajo |
| 624 sesiones de acondicionamiento físico 9,360 asistencias promedio anual | Coordinación de Fomento Económico |
| 92 ensayos del coro representativo del Instituto 1660 asistencia | Coordinación de Fomento Económico |

| Meta Anual | Responsable |
|--|---|
| 12 círculos comunitarios de mujeres (CICOM) sesiones 2322 asistencias | 233 Coordinación de Promoción y Desarrollo Comunitario |
| 3 conferencias orientadas al desarrollo personal en fechas conmemorativas asistencias | 200 Coordinación de Promoción y Desarrollo Comunitario |
| 3 brigadas de servicios | |
| pláticas en escuelas primarias públicas agenda de acuerdo a la calendarización escolar) | (se Coordinación de Promoción y Desarrollo Comunitario |
| promoción y difusión del Instituto en 12 colonias | Coordinación de Promoción y Desarrollo Comunitario |
| 18 Conferencias, pláticas, talleres y cursos asistencias | 360 Enlace |
| 42 Conferencias, pláticas, cursos y talleres asistencias | 8400 Enlace |

Lic. María Cristina Díaz Salazar
C. Presidente Municipal
AUTORIZÓ

| Meta Anual | Responsable |
|---------------|-------------|
|---------------|-------------|